

Název vzdělávacího materiálu

Tematická oblast	Pracovní a trestní právo
Datum vytvoření	4. 12. 2012
Ročník	4. ročník čtyřletého gymnázia a 8. ročník osmiletého gymnázia
Stručný obsah	Pracovní právo – pracovní poměr
Způsob využití	Prezentaci používáme jako podpůrný prostředek k osvojení si základních pojmů z oblasti pracovního práva. Snímky obsahují shrnutí výkladu, otázky a správné odpovědi na zadané otázky.
Autor	Mgr. Jana Karolová
Kód	VY_32_INOVACE_20_ZKAR04

Pracovní právo pracovní poměr

Pracovní poměr

se zakládá pracovní smlouvou mezi
zaměstnavatelem a zaměstnancem, není-li
v tomto zákoně dále stanoveno jinak.

Pracovní právo pracovní poměr

Jestliže zvláštní právní předpis nebo stanovy sdružení občanů podle zvláštního právního předpisu vyžadují, aby se obsazení pracovního místa uskutečnilo **na základě volby příslušným orgánem**, považuje se zvolení za předpoklad, který **předchází** sjednání pracovní smlouvy.

Pracovní právo pracovní poměr

Jmenováním na vedoucí pracovní místo se zakládá pracovní poměr v případech stanovených zvláštním právním předpisem; nestanoví-li to zvláštní právní předpis, zakládá se pracovní poměr jmenováním pouze u vedoucího

- a) organizační složky státu,
- b) organizačního útvaru organizační složky státu,
- c) organizačního útvaru státního podniku,
- d) organizačního útvaru státního fondu,
- e) příspěvkové organizace,
- f) organizačního útvaru příspěvkové organizace,
- g) organizačního útvaru v Policii České republiky.

Pracovní právo
pracovní poměr

Pracovní smlouva musí obsahovat

- a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,
- c) den nástupu do práce.

Pracovní právo

základní pojmy

- Od pracovní smlouvy je možné odstoupit, jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce.

Nenastoupí-li zaměstnanec ve sjednaný den do práce, aniž mu v tom bránila překážka v práci, nebo se zaměstnavatel do týdne nedozví o této překážce, může zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupit.

- Pracovní smlouva **musí být uzavřena písemně**; totéž platí o změně pracovní smlouvy a o odstoupení od ní.
- Každá smluvní strana musí obdržet jedno vyhotovení pracovní smlouvy.

Pracovní právo
pracovní poměr

Otázka:

Co musí obsahovat pracovní smlouva?

Pracovní právo pracovní poměr

Otázka:

Co musí obsahovat pracovní smlouva?

Pracovní smlouva musí obsahovat

- a) **druh práce**, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- b) **místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,
- c) **den nástupu** do práce.

Pracovní právo pracovní poměr

Vznik pracovního poměru

Pracovní poměr vzniká dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce nebo dnem, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance.

Pracovní právo

pracovní poměr

Zkušební doba

- Je-li sjednána zkušební doba, nesmí být delší než
 - a) 3 měsíce po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru,
 - b) 6 měsíců po sobě jdoucích ode dne vzniku pracovního poměru u vedoucího zaměstnance.
- Zkušební dobu je možné sjednat rovněž v souvislosti se jmenováním na vedoucí pracovní místo.
- Zkušební dobu je možné sjednat nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce, nebo v den, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance.
- Sjednaná zkušební doba nesmí být dodatečně prodlužována. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se však zkušební doba prodlužuje.
- Zkušební doba nesmí být sjednána delší, než je polovina sjednané doby trvání pracovního poměru.
- Zkušební doba musí být sjednána písemně.