

Název vzdělávacího materiálu

Tematická oblast	Pracovní a trestní právo
Datum vytvoření	27. 12. 2012
Ročník	4. ročník čtyřletého gymnázia a 8. ročník osmiletého gymnázia
Stručný obsah	Pracovní právo – ukončení pracovního poměru
Způsob využití	Prezentaci používáme jako podpůrný prostředek k osvojení si základních pojmů z oblasti pracovního práva. Snímky obsahují shrnutí výkladu, otázky a správné odpovědi na zadané otázky.
Autor	Mgr. Jana Karolová
Kód	VY_32_INOVACE_20_ZKAR07

Pracovní právo
skončení pracovního poměru

SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

- Pracovní poměr může být rozváznán jen
 - a) dohodou,
 - b) výpovědí,
 - c) okamžitým zrušením,
 - d) zrušením ve zkušební době.

Pracovní právo skončení pracovního poměru

Pracovní poměr na dobu určitou končí také uplynutím sjednané doby.

Pracovní poměr zaniká smrtí zaměstnance.

Pracovní právo skončení pracovního poměru

Pracovní poměr cizince nebo fyzické osoby bez státní příslušnosti, pokud k jeho skončení nedošlo již jiným způsobem, končí

- a) dnem, kterým má skončit jejich pobyt na území České republiky podle vykonatelného rozhodnutí o zrušení povolení k pobytu,
- b) dnem, kterým nabyl právní moci rozsudek ukládající těmto osobám trest vyhoštění z území České republiky,
- c) uplynutím doby, na kterou bylo vydáno povolení k zaměstnání nebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech podle zvláštního právního předpisu anebo povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci podle zvláštního právního předpisu.

Pracovní právo
skončení pracovního poměru

Otázka:

Jakým způsobem může být ukončen
pracovní poměr?

Pracovní právo skončení pracovního poměru

Odpověď:

Pracovní poměr může být

- rozvázán
 - a) dohodou,
 - b) výpovědí,
 - c) okamžitým zrušením,
 - d) zrušením ve zkušební době,
- ukončen uplynutím sjednané doby
- zaniknout smrtí zaměstnance.