

Název vzdělávacího materiálu

Tematická oblast	Pracovní a trestní právo
Datum vytvoření	28. 12. 2012
Ročník	4. ročník čtyřletého gymnázia a 8. ročník osmiletého gymnázia
Stručný obsah	Pracovní právo – dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti
Způsob využití	Prezentaci používáme jako podpůrný prostředek k osvojení si základních pojmů z oblasti pracovního práva. Snímky obsahují shrnutí výkladu, otázky a správné odpovědi na zadané otázky.
Autor	Mgr. Jana Karolová
Kód	VY_32_INOVACE_20_ZKAR08

Pracovní právo
dohody mimo pracovní poměr

DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR

Zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru.

V dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr není zaměstnavatel povinen rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu.

Pracovní právo dohody mimo pracovní poměr

Dohoda o provedení práce

Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce.

Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.

V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.

Pracovní právo

dohody mimo pracovní poměr

Dohoda o pracovní činnosti

Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin.

Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.

Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.

Pracovní právo dohody mimo pracovní poměr

V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.

Není-li sjednán způsob zrušení dohody o pracovní činnosti, je možné ji zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni; jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti může být však sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pracovní právo
dohody mimo pracovní poměr

- **Úkol:**
- **Vysvětlete rozdíl mezi pracovním poměrem, dohodou o provedení práce a dohodou o pracovní činnosti.**