

## Kriteria hodnocení spolupráce člena uvnitř skupiny

### Vynikající:

- Aktivně přispívá nápady, názory a znalostmi.
- Nesouhlas vyjadřuje konstruktivně.
- Pečlivě naslouchá ostatním.
- Podporuje ostatní, aby vyjadřovali své názory.
- Pomáhá ostatním zformovat myšlenky.
- Aktivně se podílí na splnění úkolů skupiny.
- Převzme vedoucí roli, pokud je to namístě, a podporuje ostatní.

### Chvalitebný:

- Přispívá nápady, názory a znalostmi, aniž by musel být žádán.
- Při vyjadřování nesouhlasu je zdvořilý.
- Dovoluje ostatním, aby vyjadřovali své názory.
- Někdy pomáhá ostatním zformovat myšlenky.
- Podílí se na splnění úkolů skupiny.
- Podporuje ostatní v jejich vedoucí roli.

### Dobrý:

- Přispívá k diskusi, pokud je žádán.
- Vyjadřuje nesouhlas, aniž by byl nezdvořilý.
- Nepřerušuje ostatní.
- Pokouší se spolupracovat při plnění úkolů skupiny.

### Dostatečný:

- K diskusi přispívá i konstruktivně.
- Výjimečně je nezdvořilý.
- Někdy přerušuje ostatní.
- Občas se zapojí při plnění úkolů skupiny.

### Nedostatečný:

- Do diskuse přispívá ojediněle.
- Někdy je nezdvořilý.
- Často je pasivní.
- Občas ostatním překáží při plnění úkolů skupiny.